

Форма мониторинга

о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»
по состоянию на 31 июня 2025г.

I. Общие сведения об организации (по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Муниципальное учреждение
Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных техников муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование организации	МБУДО СЮТ
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	https://sut.anapascdu.ru
Фактическая численность работников организации (чел.)	14 чел.

II. Меры, принимаемые в организации для предупреждения коррупции (по состоянию на дату заполнения)

Направление показателя	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации	Приказ № 46 от 27.11.2024 г. " О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений "

	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	Трудовой договор №81 от 26.09.2024г.
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	27.11.2024г.
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления	27.12.2022 г.
	Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	27.12.2021 г.
	кодекс этики и служебного поведения работников организации	дата последнего обновления	27.12.2022 г.
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	27.12.2022 г.
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	27.12.2022 г.
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	0
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Приказ № 5 от 9.01.2025 г. "Об утверждении и введении в действие Коррупционной карты рабочего места директора"
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да

	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	-Формирование списка нормативных правовых актов, обязательных для ознакомления -Организация вводных лекций -Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личные беседы)
	выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	проблем в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков не было
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2024 г.	0
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2024 г.	0
введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено	Введены дополнительные соглашения в трудовые договоры с антикоррупционными положениями

		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	-Формирование списка нормативных правовых актов, обязательных для ознакомления -Организация вводных лекций -Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личные беседы)
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	проблем в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков не было
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2024 г.	0	
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2024 г.	0	
внесено			
введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации			Введены дополнительные соглашения в трудовые договоры с антикоррупционными положениями

	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Заказы на товары, работы, услуги размещаются на электронных площадках соответствующих банков, сведения о государственном заказе размещаются на сайтах территориальных органов Росстата
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0
		иные мероприятия по указанному направлению	
проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения		количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
		количество выявленных случаев конфликта интересов	0
		перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	проведение мониторинга должностных обязанностей, обеспечение контроля за их исполнением, утверждение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, создание комиссий для исключения единого принятия решений
		результаты проведенной работы (тезисно)	проведен мониторинг должностных обязанностей, обеспечен контроль за их исполнением, утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском

	рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	риск, создана комиссия для исключения единого принятия решений
			Не поступало
			Не поступало
			0
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	0
		наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	0
	3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	проводится/не проводится	Не поступало
		количество поступивших уведомлений	Не поступало
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	результаты проведенной работы (тезисно)	0
		имеется/отсутствует	имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	направление запросов в МВД о судимости
		количество проведенных	5

		результат совместной работы (тезисно)	получены ответы на направленные запросы
4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	количество вновь принятых работников количество проведенных мероприятий количество проведенных консультаций (бесед) проводится/не проводится	2 2 2 проводится
5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	заполнение формы справок о доходах, расходах директора; ответственность за предоставление достоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах; формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети "Интернет"
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден/ План отсутствует	Приказ от 27.12.2025 г. № 55 «Об утверждении плана противодействия коррупции».
	наличие на официальном сайте организации раздела по	имеется/отсутствует	https://sul.aparaedu.ru/protivodejstvie-korrupcii-2/

организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	вопросам противодействия коррупции	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	имеется 04.06.2024
			дата последнего обновления информации	

III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	нет
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2022 г.	нет
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	нет
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	нет
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционном расследовании?	нет
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	0
5.2	Год проведения расследования	0
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	0
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственное надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	нет
6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	0
6.2	перечень обнаруженных нарушений	0
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	0
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	0
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	нет